



Vastuullisuuspolitiikka

Dokumentin tiedot

Dokumentin nimi: *Varte-konsernin vastuullisuuspolitiikka*

Dokumentin omistaja: *Arto Jokinen, Varte-konsernin toimitusjohtaja*

Versio: *1.0*

Dokumenti hyväksytty: *Varte-konsernin hallitus, 10.9.2026*

Rakennamme kuin itsellemme tekisimme.

Politiikan laajuus ja tavoitteet

Toimimme rakennusalan perheyriksenä yhteiskunnan hyväksi sekä ympäristön ja ihmisten suojelemiseksi. Se edellyttää, että toimintamme on avointa ja läpinäkyvää. Tämän periaatteen mukaisesti julkaisemme Varten vastuullisuuspolitiikan, johon yhtiö ja koko sen henkilökunta ylintä johtoa myöten ovat sitoutuneet. Vastuullisuuspolitiikkaa tulee noudattaa koko Varte-konsernissa.

Tämä vastuullisuuspolitiikka määrittää Varten hallintaperiaatteet koskien ympäristövastuuta, sosiaalista vastuuta sekä hyvää hallintotapaa. Vastuullisuuspolitiikan tavoitteena on kiteyttää Varten vastuullisuuden periaatteet konsernin sisällä sekä sidosryhmille.

Vastuullisuuden tarkemmat tavoitteet, mittarit ja konkreettiset toimenpiteet määritetään [Varten Vastuullisuuden kärkiteemat -tiekartassa](#).

Ympäristö (E)

Meille ympäristövaikutusten pienentäminen on strategisesti tärkeä painopistealue ja keskeinen osa yhtiön yritysvastuuohjelmaa sekä osa vuosittaista liiketoimintasuunnitteluprosessia. Varte on sitoutunut noudattamaan ympäristölainsäädäntöä ja -säännöksiä. Vastaamme sidosryhmiemme ja yhteiskunnan asettamiin odotuksiin arvioimalla ja kehittämällä toimintaamme siten, että vähennämme toimintamme negatiivisia ympäristövaikutuksia.

Ympäristöjohtaminen Vartella pohjautuu sertifioituun ympäristöjärjestelmään (ISO 14001), jossa ympäristöriskit on tunnistettu ja tunnistetuille ympäristönäkökohdille on määritetty mittarit sekä tavoitteet. Ympäristöjohtamisjärjestelmän soveltuvuus, riittävyys ja tehokkuus arvioidaan vuosittain sertifiointielimen toteuttamassa ulkoisessa auditoinnissa sekä osana Varten liiketoimintayksikön johdonkatselmusprosessia.

Toimimme jatkuvan kehittämisen periaatteen mukaisesti ja ympäristönäkökulmat ovat osa yhtiön päätöksentekoprosessia. Varmistamme riittävän resurssoinnin sekä henkilöstön kouluttamisen ympäristövastuun edistämiseksi. Ennaltaehkäisemme ympäristöriskejä tutkimalla ympäristöhavainnot ja poikkeamailmoitukset huolellisesti. Viestimme ympäristötoiminnastamme säännöllisesti henkilöstöllemme ja muille sidosryhmillemme.

Sitoudumme toiminnassamme ehkäisemään ympäristön pilaantumista, torjumaan ilmastomuutosta, edistämään resurssitehokkuutta ja kiertotaloutta sekä huomioimaan luonnon monimuotoisuuden. Varte tunnistaa ja arvioi ilmastomuutokseen liittyvät riskit, mahdollisuudet ja siirtymävaikutukset osana liiketoimintaansa. Pyrimme vähentämään rakentamisen kasvihuonekaasupäästöjä ja muita ilmastovaikutuksia.

Tavaran- ja palveluntoimittajiemme edellytetään toimivan kaikkien sovellettavien lakien ja viranomaisvaatimusten mukaisesti. Toimittajien tulee työskennellä ympäristöriskien ja -vaikutusten minimoimiseksi omassa toiminnassaan ja hankintaketjussaan. Varte kannustaa toimittajiaan järjestelmälliseen ympäristötyöhön ISO 14001 -standardin periaatteiden mukaisesti.

Ympäristötyön edistymisestä osana konsernin vastuullisuustyötä raportoidaan hallitukselle. Hallituksessa arvioidaan säännöllisesti ympäristöpolitiikan ajantasaisuus sekä johtamistavan ja toimeenpanon tehokkuus.

Sosiaalinen vastuu (S)

Varte kunnioittaa kaikkia kansainvälisesti tunnettuja ihmisoikeuksia. Varte on sitoutunut toimimaan YK:n ihmisoikeuksien julistuksen, YK:n lapsen oikeuksia koskevan yleissopimuksen sekä ILO:n työelämän perusoikeuksia koskevien sopimusten mukaisesti ja edellyttää samaa yhteistyökumppaneiltaan.

Varte ei hyväksy minkäänlaista pakkotyötä, ihmiskauppaa tai lapsityövoiman käyttöä. Vartella on nollatoleranssi kaikkea väkivaltaa, syrjintää, kiusaamista, häirintää ja uhkailua kohtaan. Kaikilla konsernin työntekijöillä sekä yhteistyökumppanien työntekijöillä tulee olla yhdenvertaiset oikeudet ja mahdollisuudet.

Tarjoamme ja vaadimme myös kumppaniemme tarjoavan turvallisen ja terveen työympäristön kaikille työntekijöille ja alihankkijoille. Jokaisen työntekijän tulee saada riittävä koulutus suorittaakseen työtehtävänsä turvallisesti sekä tiedot kaikista yleisistä turvallisuusohjeista. Turvallisuuteen liittyviä käytäntöjä ja sääntöjä, kuten tarvittavien suojavälineiden käyttöä, tulee aina työtehtävissä noudattaa. Pyrimme jatkuvasti kehittämään työturvallisuutta sekä alentamaan tapaturmataajuutta toteuttamalla jatkuvaa valvontaa, säännöllisiä auditointeja, koulutuksia sekä turvallisuusohjeistuksien päivityksiä.

Hyvinvoiva henkilöstö luo perustan kestäväälle menestykselle ja on yksi liiketoimintamme menestyksen kulmakivistä. Johdamme henkilöstön hyvinvointia tietoon perustuen ja arvioimme sen kehitystä säännöllisesti muun muassa sairauspoissaoloprosentin ja eNPS-mittauksen avulla. Tavoitteenamme on tukea henkilöstömme hyvinvointia, osaamisen kehittymistä, sitoutumista ja uudistumiskykyä. Tarjoamme mahdollisuuksia jatkuvaan oppimiseen Varte Akatemian sekä oppilaitosten kanssa tehtävän yhteistyön kautta.

Kaikki vartelaiset ovat yhdenvertaisia, ja varmistamme tasa-arvon sekä palkkatasa-arvon toteutumisen konsernissa. Johtoryhmä arvioi kaksi kertaa vuodessa sukupuolten välisen palkkatasa-arvon toteutumista henkilöstöryhmittäin. Tasa-arvon toteutumista mittaamme myös osana henkilöstökyselyitä. Edellytämme sekä konsernin sisällä, että yhteistyökumppaneiltamme, että kaikille taataan yhdenvertaiset oikeudet ja mahdollisuudet palkkauksessa, rekrytoinnissa sekä urakehityksessä.

Hyvä hallintotapa (G)

Varte harjoittaa oikeudenmukaista, rehellistä sekä avointa kilpailutoimintaa. Noudatamme liiketoiminnassamme kaikkia toimintaamme koskevia lakeja, asetuksia sekä kansainvälisiä sitoumuksia ja edellytämme samaa yhteistyökumppaneiltamme. Vartella on nollatoleranssi kaikenlaiseen korruptioon, lahjontaan tai kiristykseen.

Varte noudattaa kaikkia soveltuvia kauppapakotteita, vientivalvontalakeja ja -määräyksiä sekä rahanpesua koskevaa lainsäädäntöä ja edellyttää samaa yhteistyökumppaneiltaan.

Harjoitamme toimittajiemme vastuullisuuden valvontaa ja pyrimme jatkuvaan kehitykseen arvoketjumme vaikutusten arvioinnissa. Lisäksi Varte suorittaa projektikohtaisesti pakotevalvontaa.

Varte pyrkii kaikissa toimissaan kannattavuuteen ja hallittuun kasvuun. Kasvumme perustana toimii vakavaraisuuden säilyttäminen sekä harkittu riskienhallinta. Lisäksi täytämme lainmukaiset vastuullisuusraportointivaatimukset ja pyrimme kasvavana yrityksenä jatkuvasti kehittämään raportointikäytäntöjämme.

Käytännön toteutus, viestintä ja muutokset

Varte yhtiöiden johtoryhmä on vastuussa tätä politiikkaa koskevasta viestinnästä, koulutuksesta ja käytännön toteutuksesta koko konsernissa. Konsernissa tulee varmistaa, että kaikilla työntekijöillä on löydettävissä tieto vastuullisuuspolitiikasta ja sen vaikutuksista omaan toimintaan. Jokaisella vartelaisella on vastuu toteuttaa vastuullisuuspolitiikan vaatimuksia omassa työssään.

Tähän politiikkaan tehtävät muutokset hyväksyy Varte-konsernin hallitus lukuun ottamatta muutoksia, jotka ovat luonteeltaan teknisiä, eivätkä vaikuta olennaisesti politiikan sisältöön. Poliitiikan omistaja hyväksyy tällaiset tekniset muutokset. Kaikki tehdyt muutokset on annettava tiedoksi hallitukselle.

Noudattamatta jättämisen valvonta ja rikkomusten seuraukset

Politiikan omistaja on velvollinen järjestämään riittävän sisäisen valvonnan, jotta tämän politiikan sekä siihen liittyvien ohjeistojen, ohjeiden ja prosessien noudattaminen voidaan varmistaa. Poliitiikan käytännön toteutusta ja noudattamista arvioidaan säännöllisesti sisäisten ja ulkoisten osapuolten tekemillä tarkastuksilla.

Jos joku Varten työntekijä toimii tämän politiikan vastaisesti, rikkomus johtaa asiaankuuluviin seurauksiin, jopa työsuhteen mahdolliseen päättymiseen. Rikkomuksesta voidaan myös ilmoittaa viranomaisille, jos Varten on syytä epäillä, että työntekijän käytös on lainvastaista.

Vartella on käytössään Kotimainen GDPR:n ja EU:n Whistleblowing-direktiivin mukainen [ilmoituskanava](#), jonka kautta pääset tekemään anonyymisti ilmoituksen havaitsemastasi tai epäilemästäsi väärinkäytöksestä tai epäasiallisesta toiminnasta.

Politiikan hyväksyminen ja kattavuus

Hallitus hyväksyy tämän politiikan. Konsernin johto ja liiketoimintayksiköiden johto vastaa toimintojen suunnittelusta ja resursoinnista tämän politiikan mukaisesti. Varte edellyttää jokaisen työntekijänsä ottavan vastuun omasta toiminnastaan ja noudattavan tätä politiikkaa ja kaikkia sen sisältämiä periaatteita.